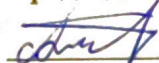


"Согласовано"

Председатель Профкома ОИВТ РАН

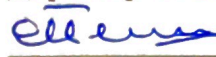


М.А. Алхимова

"25" 03 2025 г.

"Утверждаю"

Директор ОИВТ РАН



О.Ф. Петров

" " " "



Решение Ученого совета

Протокол №1 от 12.02.2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях применения рейтинговых стимулирующих надбавок из бюджетных средств научным работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Объединенного института высоких температур Российской академии наук

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок применения рейтинговых стимулирующих надбавок научным работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Объединенного института высоких температур Российской академии наук (ОИВТ РАН).
- 1.2. Фонд бюджетных рейтинговых стимулирующих выплат для научных работников является частью фонда оплаты труда и формируется за счет средств, выделяемых ОИВТ РАН из федерального бюджета РФ. Информация о годовом объеме Фонда в установленном порядке доводится до всех работников организации. В филиалах Института создаются свои фонды бюджетных рейтинговых стимулирующих надбавок.
- 1.3. Выплаты рейтинговых надбавок стимулирующего характера осуществляются ежемесячно или с иной периодичностью. Рейтинговые надбавки стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающий одного года.
- 1.4. Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей работы научного сотрудника, определяемых на основе учета результатов их работы за предыдущие два года. Средства, предусматриваемые на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между его научными сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам. При выплате руководителям структурных подразделений (отделы, лаборатории) учитывается средний рейтинг сотрудников.
- 1.5. Ученый совет утверждает состав комиссии из числа членов Ученого совета по подготовке предложений Ученому совету и руководству института для установления размера выплат стимулирующего характера, связанных с рейтингом, и утверждению индивидуальных значений рейтинга.
- 1.6. На комиссию возлагается рассмотрение заявлений работников Института по вопросам определения рейтинга. Окончательное решение по спорным вопросам принимает с учетом мнения комиссии директор института.
- 1.7. Комиссия правомочна принимать решения, если на заседании присутствует не менее 2/3 её состава. Решения комиссии считаются принятыми, если за них голосовало более 50% членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.