

"Согласовано"
Председатель Профкома ОИВТ РАН
к.ф.-м.н. Ворона Н.А.
"08" мая 2018 г.

"Утверждаю"
Директор ОИВТ РАН
академик Петров О.Ф.
2018 г.
Решение Ученого совета Протокол № 2
от 16 апреля 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях применения рейтинговых стимулирующих надбавок
из бюджетных средств научным работникам
ФГБУН Объединенного института высоких температур РАН

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах рейтинговых стимулирующих надбавок научным работникам Учреждения Российской академии наук Объединенного института высоких температур РАН (ОИВТ РАН) разработано в соответствии с постановлением Президиума РАН от 23 декабря 2008 г. № 652 и Положением о выплатах стимулирующего характера научным работникам ОИВТ РАН.

1.2. Фонд бюджетных рейтинговых стимулирующих выплат для научных работников является частью фонда оплаты труда и формируется за счет средств, выделяемых Российской академии наук из федерального бюджета РФ. Информация о годовом объеме Фонда в установленном порядке доводится до всех работников организации. В филиалах Института создаются свои фонды бюджетных рейтинговых стимулирующих надбавок.

1.3. Выплаты рейтинговых надбавок стимулирующего характера осуществляются ежемесячно или с иной периодичностью. Рейтинговые надбавки стимулирующего характера устанавливаются на срок, не превышающий одного года.

1.4. Объем средств на выплату рейтинговых надбавок не должен превышать 50% фонда стимулирующих выплат, предназначенных для научных работников в целом по институту (без учета надбавок за выполнение особо важных работ), финансируемых за счет средств, выделяемых РАН из федерального бюджета РФ.

1.5. Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей работы научного сотрудника, определяемым на основе учета результатов их работы за предыдущие два года. Средства, предусматриваемые на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между его научными сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам. При выплате руководителям структурных подразделений (отделения, отделы, лаборатории, сектора) учитывается средний рейтинг сотрудников.

1.6. Ученый совет утверждает состав комиссии из числа ведущих ученых Института и представителя профкома по подготовке предложений Ученому совету и руководству института для установления размера выплат стимулирующего характера, связанных с рейтингом, и утверждению индивидуальных значений рейтинга.

1.7. На комиссию возлагается рассмотрение заявлений работников Института по вопросам определения рейтинга. Окончательное решение по спорным вопросам принимает с учетом мнения комиссии директор института.

1.8. Комиссия правомочна принимать решения, если на заседании присутствует не менее 2/3 её состава. Решения комиссии считаются принятыми, если за них голосовало более 50% членов комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

2. Определение индивидуального рейтинга научных работников,
рекомендуемый порядок их учета.

2.1. Индивидуальный рейтинг научных работников определяется суммой баллов, начисляемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

2.1.1. *Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах.*

Начисление баллов за публикации в рецензируемых периодических журналах производится на основании импакт-фактора этих журналов в международных базах. Баллы за научные публикации начисляются при аффилиации сотрудника с ОИВТ РАН.

За публикацию статьи в рецензируемом российском или зарубежном журнале, имеющем импакт-фактор не менее 0,2, устанавливается балл, равный импакт-фактору журнала, умноженному на 45 или 30 соответственно.

За публикацию статьи в журнале, не имеющем импакт-фактора, или с импакт-фактором менее 0,133 для Российских журналов и с импакт-фактором менее 0,2 для зарубежных журналов, устанавливается балл 6. Публикации в российских журналах учитываются с таким баллом, если журнал включен в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, выпускаемых в Российской Федерации, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени доктора наук.

За публикацию статьи в журнале, не входящем в Перечень, или в сборнике научных трудов и за авторство в препринтах и библиографических сборниках устанавливается балл 4. Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на количество авторов публикации, доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов.

Публикации в электронных журналах, входящих в перечень ВАК, учитываются наравне с публикациями в сборниках научных трудов (4 балла).

2.1.2. *Начисление баллов за публикации в журнале «Теплофизика высоких температур».* За публикацию статьи в журнале ТВТ устанавливается 45 баллов, если импакт-фактор этого журнала в рассматриваемом году не превышает 1.

2.1.3. *Начисление баллов за монографии, изданные в научных издательствах и имеющие шифр ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями).* За монографии и учебники устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 4. Максимальный балл за одну монографию равен 60. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала. Включение конкретных монографий и учебников в расчет индивидуальных рейтингов принимается специальным решением комиссии Ученого совета.

2.1.4. *Начисление баллов за участие в конференциях.* Баллы за научные публикации и доклады на конференциях начисляются при наличии аффилиации сотрудника с ОИВТ РАН. За устный доклад на российской конференции устанавливается балл 4, устный доклад на международной конференции - 6, приглашенный доклад на российской конференции - 20, приглашенный доклад на международной конференции - 30. За доклад в виде постера на российской и международной конференции устанавливается балл 4. При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада, доли, меньшие 10 процентов, округляются до 10 процентов.

Научные конференции вузов и школы-семинары приравниваются к Российским конференциям. Включение конкретных конференций в расчет индивидуального рейтинга принимается специальным решением комиссии. Начисляются баллы только за доклады на конференциях, совещаниях и научных школах, тезисы которых публикуются в сборниках тезисов или сборниках трудов, в т.ч. в электронном виде, и данные этих публикаций, включая интернет-ссылку при наличии, указаны в учетной карточке.

В дополнение к баллам за участие в конференции баллы за публикацию в сборнике научных трудов конференции начисляются только в случае, если труды опубликованы в рецензируемом научном журнале, который учитывается ВАК при защите диссертаций (базы WOS, Scopus и список ВАК).

Доклад на конференции считается приглашенным, только при выполнении двух условий:

- 1) наличие официального письма с датой и подписью члена оргкомитета или программы конференции, в котором этот доклад называется “приглашенным/пленарным” (plenary, invited, invited topical);
- 2) наличие на конференции разделения (иерархии) докладов на обычные и приглашенные/пленарные (plenary, invited, invited topical). Факт наличия приглашенных и обычных докладов и статус рассматриваемого доклада должны быть подтверждены ссылкой на программу конференции.

Лекция, прочитанная на научной школе или школе-семинаре, приравнивается к приглашенному докладу. Исключение составляют студенческие и аспирантские доклады на научных школах и школах-семинарах, которые не учитываются как приглашенные.

2.1.5. Начисление баллов за разработку научно-образовательных курсов. За разработку нового научно-образовательного курса лекций, читаемого впервые, устанавливается балл 20 за каждый семестр курса. Учебный курс считается новым, если этот курс читается заявителем впервые, вне зависимости от того, читался ли курс с таким же названием другими преподавателями в том же ВУЗе.

За доработку научно-образовательного курса, включающего введение нового актуального материала, в частности, за продолжение чтения курса лекций устанавливается балл 5. Продолжение чтения курса лекций приравнивается к доработке образовательного курса. За семинарские курсы без лекций и за курсы, читаемые в центрах дополнительного профессионального образования, на курсах повышения квалификации и на курсах для абитуриентов, баллы не начисляются.

Включение конкретных научно-образовательных курсов в расчет индивидуальных рейтингов принимается специальным решением комиссии Ученого совета. Во внимание принимаются научно-образовательные курсы, читаемые в учебных заведениях, входящих в состав учебных центров ОИВТ РАН: МФТИ, МГУ, МИФИ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, МЭИ, МАИ, а также в учебных заведениях, студенты которых проходят дипломную практику в ОИВТ РАН.

2.1.6. Начисление баллов за патенты. За патент, являющийся результатом выполнения НИР, устанавливается балл 20, если дата опубликования в бюллетене ФИПС попадает в рассматриваемый период. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов. Наличие приоритета или положительного решения по патенту не является основанием для начисления баллов.

2.1.7. Начисление баллов за защиту диссертации. За защиту кандидатской диссертации устанавливается балл 20, за защиту докторской диссертации присваивается 50 баллов. При защите кандидатской диссертации до 30 лет и докторской диссертации до 40 лет устанавливаются 30 и 60 баллов, соответственно.

2.1.8. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и дипломниками.

За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл 15, получаемый научным руководителем. При защите соискателем диссертации до 30 лет устанавливается балл 25.

За руководство студентом, получившим степень магистра или диплом специалиста, при условии его последующего поступления в аспирантуру или на работу в научную организацию или высшее учебное заведение в РФ, устанавливается балл 10. За руководство студентом, защитившим диплом на степень бакалавра и продолжившим обучение в магистратуре или работу в научном учреждении в РФ, присваивается 5 баллов. При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число руководителей.

Баллы аспиранта учитываются в среднем балле того подразделения, где работает его научный руководитель, а не подразделения, где аспирант формально числится.

2.1.9. Начисление баллов за цитируемость.

Начисление баллов за цитируемость производится на основании индекса С7 (цитируемость статей за 7 лет с нормировкой на число соавторов) согласно основной коллекции базы WoS. За цитируемость устанавливается балл равный индексу С7 умноженный на коэффициент

0.2. В расчёте индекса С7 учитываются только публикации с указанием аффилиации сотрудника с ОИВТ РАН. Индекс С7 каждого сотрудника рассчитывается комиссией Ученого совета. С целью поощрения кадровых сотрудников Института старше 65 лет устанавливается балл, связанный с индексом цитируемости таких научных сотрудников.

На основе данных по индексу цитируемости комиссия Ученого совета экспертным образом определяет список сотрудников с возрастом выше 65 лет с высоким индексом цитируемости и начисляет дополнительный балл. На эти цели направляется не более 5% Фонда.

2.2. Результаты научной деятельности учитываются в рейтинге научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

2.3. При расчете баллов и рейтинга не учитываются внешние совместители, т.е. имеющие основным местом работы организацию, отличную от ОИВТ РАН. Это правило не распространяется на студентов и аспирантов.

Для работников, поступивших на работу в ОИВТ РАН не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете рейтинга учитываются их результаты, полученные по основному месту работы. В рейтинг не включаются сотрудники ОИВТ РАН, принятые на работу в текущем году и не работавшие в ОИВТ РАН в предыдущие два года.

2.4. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, при расчете стимулирующих выплат используется балл руководителя. Этот балл для стимулирующей надбавки руководителей подразделений складывается путем сложения 50 процентов индивидуального рейтинга, вычисленного по вышеприведенным правилам, и 75 процентов среднего рейтинга научных работников подразделения. При расчете среднего рейтинга подразделения вклад совместителей учитывается с коэффициентом 0.5.

Состав подразделений определяется исходя из данных отдела кадров ОИВТ РАН на день публикации распоряжения о сборе учетных карточек для определения рейтинга. При определении среднего балла по подразделению допускается не учитывать:

- 1) совместителей, получающих базовую заработную плату из внебюджетных источников,
- 2) студентов.

Решение об исключении этих сотрудников из итоговой ведомости принимается руководителями подразделений и указывается причина исключения. Совместители, не попадающие под эти категории, в обязательном порядке учитываются в среднем балле подразделения.

Если заведующий подразделением работает по совместительству, его долю в среднем рейтинге учитывается, как у обычных совместителей.

2.5. С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей применяются следующие повышающие коэффициенты для расчёта баллов стимулирующей надбавки:

- 1) для молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, применяется коэффициент 2 в том случае, если с момента окончания ВУЗа до 1 января года составления рейтинга, прошло не более 5 лет. Под окончанием ВУЗа следует понимать получение диплома специалиста или магистра;
- 2) Повышающий коэффициент для аспирантов применяется в зависимости от того, сколько календарных месяцев в рассматриваемом периоде сотрудник был аспирантом: не менее 1-го года и 2-х месяцев – коэффициент 3, менее 1-го года и 2-х месяцев, но не менее 2-х месяцев – коэффициент 2, менее 2-х месяцев – без повышающего коэффициента. Даты поступления и окончания аспирантуры следует указать в учетной карточке.

Для студентов, работающих на неполный рабочий день или по совместительству балл для получения стимулирующих надбавок равен их индивидуальному рейтингу.

Повышающие коэффициенты не распространяются на баллы за защиту диссертации. Пример: если аспирант защитился и имеет 30 баллов за защиту диссертации и 25 баллов за остальные достижения, то его полный рейтинг равен $25 \cdot 3 + 30 = 105$ баллов.

2.6. **Руководители подразделений**, руководствуясь штатным расписанием на день публикации распоряжения о сборе учетных карточек, должны предоставить данные **по всем штатным научным сотрудникам своего подразделения**. Если какие-либо сотрудники не представили учетные карточки, находятся в длительной зарубежной командировке, декретном отпуске, или по иным причинам не должны учитываться в среднем рейтинге подразделения, это должно быть отмечено особо.

3. Процедура назначения надбавок стимулирующего характера

3.1. Для начисления надбавок собираются заявки от научных подразделений Института в виде учетных карточек сотрудников для определения рейтинга в порядке, устанавливаемом директором Института. Значения импакт-факторов журналов определяется распоряжением по Институту, при этом импакт-фактор журнала на момент публикации значения не имеет.

3.2. Все решения Директора и Ученого совета, касающиеся реализации процедуры назначения рейтинговых стимулирующих выплат, включая общие размеры Фонда и его долей, процедуру расчетов, список учтенных конференций, монографий и лекционных курсов, размеры выплат руководителям учреждения, а также соответствующие приказы по организации, должны быть доступны для ознакомления всем работникам организации в установленном порядке.

3.3. Состав подразделений, а также статус научных сотрудников, т.е. работа на полный рабочий день или по совместительству, определяется исходя из данных отдела кадров ОИВТ РАН на день публикации распоряжения о сборе учетных карточек сотрудников для определения рейтинга.

Комиссия Ученого совета по представлению руководителя подразделения имеет право сохранить выплату рейтинговых надбавок штатным сотрудникам, работающим на условиях неполной занятости, в полном объеме.

Ученый секретарь ОИВТ РАН

д.ф.-м.н.



Р.Х.Амиров