



ФЕДЕРАЛЬНОЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
НАУКИ  
ОБЪЕДИНЕННЫЙ  
ИНСТИТУТ  
ВЫСОКИХ  
ТЕМПЕРАТУР  
РОССИЙСКОЙ  
АКАДЕМИИ НАУК



## РАСПОРЯЖЕНИЕ

14.02.2017

№ 3 \_\_\_\_\_

Москва

В соответствии с Положением ОИВТ РАН о порядке и условиях применения рейтинговых стимулирующих надбавок из бюджетных средств научным работникам Объединенного института высоких температур РАН от 1 апреля 2009 г. установить следующий порядок сбора данных для определения рейтинга сотрудников по итогам 2015-2016 годов:

1. Руководителям подразделений представить до 15 марта 2017 года учетные карточки научных сотрудников на бумажном носителе на основе электронных форм, созданных в автоматизированной системе сбора данных о научных достижениях сотрудников на сайте ОИВТ РАН. Личные индексы цитируемости устанавливаются по всем публикациям и по публикациям за 2007-2016 годы согласно данным на сайте <http://www.isiknowledge.com/WOS>

Состав подразделений (отделения, отделы, лаборатории, сектора) определяется штатным расписанием ОИВТ РАН на 15 марта 2017 года.

2. Для сбора и обработки учетных карточек с рейтингами создать Рабочую группу из научных сотрудников ОИВТ РАН в составе:

Председатель – зав. лаб. Тимофеев Алексей Владимирович, к.ф.-м.н.

### Члены комиссии:

По автоматизированной системе сбора данных:

Цирлина Елена Аркадьевна.

От НИЦ ТЭС: Зиборов Вадим Серафимович, к.ф.-м.н.

Дьячков Лев Гаврилович, д.ф.-м.н.

Володин Владислав Владимирович, к.ф.-м.н.

Обручкова Лилия Римовна, к.ф.-м.н.

Лапицкий Дмитрий Сергеевич, к.ф.-м.н.

Воробьев Вячеслав Николаевич, к.т.н.

Бгашева Татьяна Владимировна.

От НИЦ ФТПЭ: Иванов Сергей Сергеевич, к.т.н.

Фрид Семен Ефимович, к.т.н.

Кузнецова Татьяна Николаевна, к.т.н.

Маслакова Ирина Викторовна.

От НИЦ НЭП: Воронина Инна Валентиновна.

От НИЦ ЭФТП Кобзев Георгий Анатольевич, д.ф.-м.н.  
Савельев Андрей Сергеевич, к.ф.-м.н.

3. Возложить ответственность за достоверность предоставленных данных на руководителей отделов, лабораторий (секторов), при этом:

- в случае если сотрудник отказывается оформить карточку на рейтинговые стимулирующие выплаты, ему назначается балл = 0,
- в случае если сотрудник не может оформить данные для расчета рейтинга по уважительным причинам, то руководитель подразделения рассчитывает баллы, исходя из доступных ему данных.

4. Данные собираются и обрабатываются в 3 этапа:

**I этап** - научные сотрудники формируют свои учетные карточки в автоматизированной системе сбора данных на сайте ОИВТ РАН, пройдя при необходимости регистрацию на сайте.

**II этап** - руководители подразделения (отделения, лаборатории, отдела, сектора) проверяют рейтинговые карточки сотрудников подразделений в автоматизированной системе сбора данных и фиксирует окончательный вариант карточек.

**III Этап** - руководители подразделений передают печатные варианты учетных карточек своих сотрудников ученым секретарям НИЦ. При этом, руководитель подразделения представляет: список научных сотрудников в точном соответствии со штатным расписанием с вычисленными баллами, свои баллы и средний балл подразделения. Ученые секретари представляют карточки рабочей группе.

5. Рабочая группа выборочно проверяет баллы отдельных научных сотрудников, исправляет и приводит в соответствие с Положением полученные данные, и представляет их в комиссию Ученого совета для окончательного определения рейтинга.

6. При расчете баллов индекс журналов (импакт-фактор) принимается согласно базе данных в автоматизированной системе сбора данных на сайте ОИВТ РАН, созданной на базе данных Journal Citation Reports (JCR) за 2015 год.

7. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на Ученого секретаря ОИВТ РАН д.ф.-м.н. Амирова Р.Х.

/Директор ОИВТ РАН  
академик



В.Е.Фортов