



РАСПОРЯЖЕНИЕ

24.02.2022

№ 13

В соответствии с Положением ОИВТ РАН о порядке и условиях применения рейтинговых стимулирующих надбавок из бюджетных средств научным работникам Объединенного института высоких температур РАН от 10 мая 2018 г. установить следующий порядок сбора данных для определения рейтинга сотрудников по итогам 2020-2021 годов:

1. Руководителям подразделений до 31 марта 2022 года зафиксировать учетные карточки научных сотрудников на основе электронных форм, созданных в автоматизированной системе сбора данных о научных достижениях сотрудников на сайте ОИВТ РАН.

Личные индексы цитируемости устанавливаются по всем публикациям и по публикациям за 2012-2021 годы согласно данным на сайте <http://www.isiknowledge.com/WOS>.

Начисление баллов за цитируемость производится на основании индекса С7 (цитируемость статей за 7 лет с нормировкой на число соавторов), значение которого определяет научно-организационный отдел ОИВТ РАН.

Состав подразделений (отделения, отделы, лаборатории) определяется штатным расписанием ОИВТ РАН на 24 февраля 2022 года.

2. Для сбора и обработки учетных карточек с рейтингами создать Рабочую группу из сотрудников ОИВТ РАН в составе:

Председатель – Савельев Андрей Сергеевич, к.ф.-м.н.

Члены рабочей группы:

Бородина Татьяна Ивановна, к.ф.-м.н.

Дьячков Лев Гаврилович, д.ф.-м.н.

Володин Владислав Владимирович, к.ф.-м.н.

Обручкова Лилия Римовна, к.ф.-м.н.

Воробьев Вячеслав Николаевич, к.т.н.

Парамонов Михаил Анатольевич.

Бгашева Татьяна Владимировна

Тепляков Игорь Олегович, к.т.н.

Фрид Семен Ефимович, к.т.н.

Третьякова Наталья Владимировна

Маслакова Ирина Викторовна
Киселева Елена Александровна, к.т.н.
Кобзев Георгий Анатольевич, д.ф.-м.н.
Яковенко Иван Сергеевич, к.ф.-м.н.
Цирлина Елена Аркадьевна

3. Возложить ответственность за достоверность предоставленных данных на руководителей отделов, лабораторий (секторов), при этом:

- в случае если сотрудник отказывается оформить карточку на рейтинговые стимулирующие выплаты, ему назначается балл = 0,

- в случае если сотрудник не может оформить данные для расчета рейтинга по уважительным причинам, то руководитель подразделения рассчитывает баллы, исходя из доступных ему данных.

4. Данные собираются и обрабатываются в 2 этапа:

I этап - научные сотрудники формируют свои учетные карточки в автоматизированной системе сбора данных на сайте ОИВТ РАН.

II этап - руководители подразделения (лаборатории, отдела) проверяют рейтинговые карточки сотрудников подразделений в автоматизированной системе сбора данных и фиксирует окончательный вариант карточек.

4. Рабочая группа выборочно проверяет указанные в учётных карточках достижения научных сотрудников, исправляет и приводит их в соответствие с Положением, и представляет их в комиссию Ученого совета для окончательного определения рейтинга.

5. При расчете баллов импакт-фактор журналов принимается согласно базе данных в автоматизированной системе сбора данных на сайте ОИВТ РАН, созданной на базе данных Journal Citation Reports (JCR) за 2020 год.

6. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на Ученого секретаря ОИВТ РАН д.ф.-м.н. Амирова Р.Х.

Директор ОИВТ РАН
академик



О.Ф.Петров

