



ФЕДЕРАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
НАУКИ
ОБЪЕДИНЕННЫЙ
ИНСТИТУТ
ВЫСОКИХ
ТЕМПЕРАТУР
РОССИЙСКОЙ
АКАДЕМИИ НАУК

РАСПОРЯЖЕНИЕ

22, 02, 2024

№ 11

В соответствии с Положением о порядке и условиях применения рейтинговых стимулирующих надбавок из бюджетных средств научным работникам Объединенного института высоких температур РАН от 10 мая 2018 года, утвержденным директором ОИВТ РАН академиком РАН Петровым Олегом Федоровичем, установить следующий порядок сбора данных для определения рейтинга сотрудников по итогам 2022-2023 годов:

1. Руководителям подразделений до 31 марта 2024 года зафиксировать учетные карточки научных сотрудников на основе электронных форм, созданных в автоматизированной системе сбора данных о научных достижениях сотрудников на сайте ОИВТ РАН.

Личные индексы цитируемости указываются только по публикациям за все годы согласно данным РИНЦ на сайте <https://www.elibrary.ru/authors.asp>.

Состав подразделений (отделы, лаборатории) определяется штатным расписанием ОИВТ РАН на 01 февраля 2024 года (Приказ № 3-ш).

2. Для сбора и обработки учетных карточек с рейтингами создать Рабочую группу из сотрудников ОИВТ РАН в составе:

Председатель – Савельев Андрей Сергеевич, к.ф.-м.н.

Члены рабочей группы:

Бгашева Татьяна Владимировна
Бородина Татьяна Ивановна, к.ф.-м.н.
Володин Владислав Владимирович, к.ф.-м.н.
Воробьев Вячеслав Николаевич, к.т.н.
Демьянов Георгий Сергеевич
Дьячков Лев Гаврилович, д.ф.-м.н.
Еркимбаев Адильбек Омирбекович, к.т.н.
Киселева Елена Александровна, к.т.н.
Маслакова Ирина Викторовна
Обручкова Лилия Римовна, к.ф.-м.н.
Тепляков Игорь Олегович, к.т.н.
Третьякова Наталья Владимировна
Фрид Семен Ефимович, к.т.н.
Яковенко Иван Сергеевич, к.ф.-м.н.
Цирлина Елена Аркадьевна.

3. Возложить ответственность за достоверность предоставленных данных на руководителей отделов и лабораторий, при этом:

- в случае если сотрудник отказывается оформить карточку на рейтинговые стимулирующие выплаты, ему назначается балл - 0,

- в случае если сотрудник не может оформить данные для расчета рейтинга по уважительным причинам, то руководитель подразделения рассчитывает баллы, исходя из доступных ему данных.

4. Данные собираются и обрабатываются в 2 этапа:

I этап - научные сотрудники формируют свои учетные карточки в автоматизированной системе сбора данных на сайте ОИВТ РАН.

II этап - руководители подразделений (лаборатории, отдела) проверяют рейтинговые карточки сотрудников подразделений в автоматизированной системе сбора данных и фиксируют окончательный вариант карточек.

4. Рабочая группа выборочно проверяет указанные в учётных карточках достижения научных сотрудников, исправляет и приводит их в соответствие с Положением, и представляет их в Комиссию Ученого совета ОИВТ РАН, утвержденную на заседании Ученого совета 31.01.2024 (протокол № 1), для окончательного определения рейтинга.

5. При расчете баллов импакт-фактор журналов принимается согласно базе данных в автоматизированной системе сбора данных на сайте ОИВТ РАН, созданной на базе данных Journal Citation Reports (JCR) за 2022 год.

6. Контроль за выполнением настоящего Распоряжения возложить на Ученого секретаря ОИВТ РАН д.ф.-м.н. Киверина А.Д.

Директор ОИВТ РАН
Академик РАН



О.Ф. Петров

