



ФЕДЕРАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
НАУКИ
ОБЪЕДИНЕННЫЙ
ИНСТИТУТ
ВЫСОКИХ
ТЕМПЕРАТУР
РОССИЙСКОЙ
АКАДЕМИИ НАУК

РАСПОРЯЖЕНИЕ

27.02.2023

№ 8

В соответствии с Положением ОИВТ РАН о порядке и условиях применения рейтинговых стимулирующих надбавок из бюджетных средств научным работникам Объединенного института высоких температур РАН от 10 мая 2018 г. установить следующий порядок сбора данных для определения рейтинга сотрудников по итогам 2021-2022 годов:

Руководителям подразделений до 31 марта 2023 года зафиксировать учетные карточки научных сотрудников на основе электронных форм, созданных в автоматизированной системе сбора данных о научных достижениях сотрудников на сайте ОИВТ РАН.

Личные индексы цитируемости указываются только по публикациям за все годы согласно данным РИНЦ на сайте <https://www.elibrary.ru/authors.asp>.

Состав подразделений (отделы, лаборатории) определяется штатным расписанием ОИВТ РАН на 28 февраля 2023 года.

2. Для сбора и обработки учетных карточек с рейтингами создать Рабочую группу из сотрудников ОИВТ РАН в составе:

Председатель – Савельев Андрей Сергеевич, к.ф.-м.н.

Члены рабочей группы:

Бородина Татьяна Ивановна, к.ф.-м.н.

Дьячков Лев Гаврилович, д.ф.-м.н.

Володин Владислав Владимирович, к.ф.-м.н.

Обручкова Лилия Римовна, к.ф.-м.н.

Воробьев Вячеслав Николаевич, к.т.н.

Парамонов Михаил Анатольевич.

Бгашева Татьяна Владимировна

Тепляков Игорь Олегович, к.т.н.

Фрид Семен Ефимович, к.т.н.

Третьякова Наталья Владимировна

Маслакова Ирина Викторовна

Киселева Елена Александровна, к.т.н.

Кобзев Георгий Анатольевич, д.ф.-м.н.

Яковенко Иван Сергеевич, к.ф.-м.н.

Цирлина Елена Аркадьевна

3. Возложить ответственность за достоверность предоставленных данных на руководителей отделов, лабораторий), при этом:

- в случае если сотрудник отказывается оформить карточку на рейтинговые стимулирующие выплаты, ему назначается балл = 0,

- в случае если сотрудник не может оформить данные для расчета рейтинга по уважительным причинам, то руководитель подразделения рассчитывает баллы, исходя из доступных ему данных.

4. Данные собираются и обрабатываются в 2 этапа:

I этап - научные сотрудники формируют свои учетные карточки в автоматизированной системе сбора данных на сайте ОИВТ РАН.

II этап - руководители подразделения (лаборатории, отдела) проверяют рейтинговые карточки сотрудников подразделений в автоматизированной системе сбора данных и фиксирует окончательный вариант карточек.

4. Рабочая группа выборочно проверяет указанные в учётных карточках достижения научных сотрудников, исправляет и приводит их в соответствие с Положением, и представляет их в комиссию Ученого совета для окончательного определения рейтинга.

5. При расчете баллов импакт-фактор журналов принимается согласно базе данных в автоматизированной системе сбора данных на сайте ОИВТ РАН, созданной на базе данных Journal Citation Reports (JCR) за 2021 год.

6. Контроль над выполнением настоящего распоряжения возложить на Ученого секретаря ОИВТ РАН д.ф.-м.н. Амирова Р.Х.

Директор ОИВТ РАН
академик



О.Ф.Петров

