

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОИВТ РАН,
академик РАН


О. Ф. Петров

« 10 » 03 2026 г.



Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников

1. Общие положения

1.1 Данное положение разработано на основании Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05.08.2021г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.2 Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент), исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.3 Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу:

- заместитель директора по научной работе;
- директор филиала;
- заместитель директора филиала по научной работе;
- заведующий отделом (лабораторией);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- инженер-исследователь.

1.4 Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2. Конкурсная комиссия

2.1 Для проведения конкурса в ОИВТ РАН формируется комиссия по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее - Конкурсная комиссия).

2.2 В состав Конкурсной комиссии входят:

- директор (председатель комиссии);
- заместитель директора по научной работе (заместитель председателя комиссии);
- представитель научно-организационного отдела (секретарь комиссии);
- представитель профкома;
- представитель отдела кадров;

представители научных подразделений;
представитель от совета молодых ученых;
представитель одного из институтов, подведомственных Минобрнауки России;
представитель одного из российских ВУЗов;
представитель одного из отраслевых российских институтов.

2.3 Численность и персональный состав Конкурсной комиссии устанавливается приказом директора института. Копия приказа размещается на официальном сайте ОИВТ РАН в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Порядок проведения конкурса

3.1 Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется на официальном сайте ОИВТ РАН не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает Конкурсная комиссия, образованная в соответствии с п. 2 настоящего Положения.

3.2 В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей (п. 1.3.), проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

3.3 Для должностей, включенных в Перечень должностей (п. 1.3), за исключением случаев, предусмотренных пунктами 3.1 и 3.2 настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 3.4 - 3.11

3.4 Для проведения конкурса ОИВТ РАН размещает на своем официальном сайте и на портале вакансий в сети «Интернет» по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полное наименование должности научного работника, на замещение которой объявляется конкурс, и квалификационные требования к ней (Приложение 1), включая отрасль (область) науки, в которых предполагается работа претендента;
- г) тематика исследований и задачи, для решения которых объявляется конкурс на соответствующую должность;
- д) условия трудового договора, в том числе тип трудового договора, размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

3.5 Дата окончания приема заявок не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в сети «Интернет» объявления, предусмотренного п. 3.4. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

3.6 Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии);
- б) дату рождения;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной

деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.7 Срок рассмотрения заявок не более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

3.8 Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.9 По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основании суммы балльной оценки, включающей:

оценку основных результатов, полученных претендентом за последние пять лет предшествующих конкурсу, сведения о которых представлены им секретарю Конкурсной комиссии в соответствии с пунктом 3.7 «Положения о порядке работы комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников»;

среднее значение экспертной оценки, включающей оценку квалификации и опыта претендента, с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ОИВТ РАН в соответствии с п. 3.4. настоящего Положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель) и имеющий положительную оценку. Решение Конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

3.10 С победителем заключается трудовой договор в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ОИВТ РАН вправе объявить о проведении нового конкурса либо заключить трудовой договор с претендентом, занявшим второе место и имеющим положительную оценку.

3.11 В течение трех рабочих дней с даты принятия решения о победителе конкурса ОИВТ РАН размещает решение о победителе на своем официальном сайте и на портале вакансий.

Квалификационные требования

Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу	Ученая степень	Число публикаций в рецензируемых журналах, индексируемых в Белом списке РЦИ и отчетов по спецтематике	Участие в общероссийских и зарубежных научных конференциях	Госконтракты, Гранты, Договоры, Соглашения	Подготовка кадров
Наличие за последние 5 лет					
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ	Доктор или кандидат наук и научный стаж не менее 5 лет	не менее 10	в качестве устного докладчика	руководство исследованиями	Иметь подготовленных докторов/кандидатов наук, или чтение лекций (проведение семинаров, лабораторных работ), или научное руководство студентами/аспирантами
ДИРЕКТОР ФИЛИАЛА	Доктор или кандидат наук и научный стаж не менее 5 лет	не менее 7	в качестве устного докладчика	руководство исследованиями	
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ФИЛИАЛА ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ	Доктор или кандидат наук и научный стаж не менее 5 лет	не менее 5	наличие докладов	руководство исследованиями и/или участие в качестве ответственного или основного исполнителя работ	
ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ (ЛАБОРАТОРИЕЙ)	Доктор или кандидат наук и научный стаж не менее 5 лет.	не менее 7	в качестве устного докладчика	руководство исследованиями	Иметь подготовленных докторов/кандидатов наук, или чтение лекций (проведение семинаров, лабораторных работ), или научное руководство студентами/аспирантами
ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Доктор наук	не менее 10	в качестве устного докладчика	руководство исследованиями	Иметь подготовленных докторов/кандидатов наук, или чтение лекций (проведение семинаров, лабораторных работ), или научное руководство студентами/аспирантами

ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Доктор наук. В исключительных случаях, кандидат наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.	не менее 7	в качестве устного докладчика	руководство исследованиями и/или участие в качестве ответственного или основного исполнителя работ	Иметь подготовленных докторов/кандидатов наук, или чтение лекций (проведение семинаров, лабораторных работ), или научное руководство студентами/аспирантами
СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Доктор или кандидат наук. В исключительных случаях - высшее профессиональное образование и стаж научной работы не менее 5 лет.	не менее 5	наличие докладов	руководство исследованиями и/или участие в качестве ответственного или основного исполнителя работ	
НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Кандидат наук или выпускник аспирантуры, или наличие высшего профессионального образования и стаж работы по специальности не менее 3 лет	не менее 3	наличие докладов	участие в числе исполнителей работ	
МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК	Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения	не менее 1	наличие докладов		
ИНЖЕНЕР-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ	Высшее образование в соответствующей области науки				