

Технические уточнения и изменения

Положения о порядке и условиях применения рейтинговых стимулирующих надбавок из бюджетных средств научным работникам ОИВТ РАН

1. Повышающий коэффициент для аспирантов (п. 2.5 Положения) применяется в зависимости от того, сколько календарных месяцев в рассматриваемом периоде (с 01.01.2015 по 31.12.2016) сотрудник был аспирантом: не менее 1-го года и 2-х месяцев – коэффициент 3, менее 1-го года и 2-х месяцев, но не менее **2-х месяцев** – коэффициент 2, менее **2-х месяцев** – без повышающего коэффициента. Даты поступления и окончания аспирантуры следует указать в учетной карточке.
2. **Баллы аспиранта** учитываются в среднем балле того подразделения, где работает его **научный руководитель**, а не подразделения, где аспирант формально числится.
3. Повышающий коэффициент 2 для **молодых исследователей** (п. 2.5 Положения) применяется только в том случае, если с момента окончания ВУЗа **до 1 января 2017 г.**, прошло не более 5 лет. Под окончанием ВУЗа следует понимать получение диплома специалиста или магистра.
4. Текст п. 2.1.8. (Положения) заменяется на следующий: “Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и дипломниками. За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию, устанавливается балл 15, получаемый научным руководителем. При защите соискателем диссертации до 30 лет устанавливается балл 25. За руководство студентом, получившим степень магистра или диплом специалиста, при условии его последующего поступления в аспирантуру или на работу в научную организацию или высшее учебное заведение **в РФ**, устанавливается балл 10. **За руководство студентом, защитившим диплом на степень бакалавра и продолжившим обучение в магистратуре или работу в научном учреждении в РФ, присваивается 5 баллов.** При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей.
5. Повышающие коэффициенты не распространяются на **баллы за защиту диссертации**. Пример: если аспирант имеет 30 баллов за защиту диссертации и 25 баллов за остальные достижения, то его полный рейтинг равен $25 \cdot 3 + 30 = 105$ баллов.
6. Баллы за разработку или доработку **образовательных курсов** не начисляются, если сотрудник вел только семинары, но не читал лекции. В списке образовательных курсов не учитываются курсы, читаемые в центрах дополнительного профессионального образования, на курсах повышения квалификации и на курсах для абитуриентов. Учебный курс считается новым, если этот курс читается **заявителем** впервые, вне зависимости от того, читался ли курс с таким же названием другими преподавателями в том же ВУЗе. Продолжение чтение курса лекций приравнивается к доработке образовательного курса.
7. При расчете баллов и рейтинга **не учитываются внешние совместители**, т.е. имеющие основным местом работы не ОИВТ РАН. Это правило не распространяется на студентов и аспирантов.
8. За защиту докторских диссертаций присваивается 50 баллов.
9. При начислении баллов за **выступления** (п. 2.1.4 Положения), учитываются только те конференции, совещания и научные школы, доклады которых **публикуются в сборниках тезисов или сборниках трудов**, в т.ч. в электронном виде, и данные этих публикаций указаны в карточке. При наличии выступления баллы за публикацию в сборнике научных трудов конференции начисляются только в случае, если труды опубликованы в рецензируемом научном журнале, который учитывается ВАК при защите диссертаций (базы WOS, Scopus и список ВАК).
10. Учитывать в качестве **приглашенных** выступления только на тех конференциях, на которых существует **разделение (иерархия) докладов** на обычные и приглашенные/пленарные (plenary, invited, invited topical). Факт наличия приглашенных и обычных докладов должен быть подтвержден ссылкой на программу конференции.
11. В рейтинг не включаются **сотрудники ОИВТ РАН, принятые на работу в текущем году и не работавшие в ОИВТ РАН в предыдущие два года.**
12. **Руководители подразделений**, руководствуясь штатным расписанием на последний день представления учетных карточек должны предоставить данные **по всем штатным научным сотрудникам своего подразделения.** Если какие-либо сотрудники не представили учетные карточки, находятся в длительной зарубежной командировке, декретном отпуске, или по иным причинам не должны учитываться в среднем рейтинге подразделения, это должно быть **отмечено особо.**
13. **Импакт-фактор журнала Теплофизика высоких температур (High Temperatures) применяется равным 1, если он меньше 1.**
14. Баллы за научные публикации и доклады на конференциях начисляются при наличии указания аффилиации сотрудника - ОИВТ РАН.

Ученый секретарь ОИВТ РАН
д.ф.-м.н.



Р.Х.Амиров